

Vanaf 1 januari 2015 geldt;

Geen proeftijd

In tijdelijke contracten van maximaal zes maanden mag je geen proeftijd opnemen. Dat geldt ook voor een aansluitend contract.

Geen concurrentiebeding

In tijdelijke contracten mag je alleen bij bijzondere omstandigheden een concurrentiebeding opnemen.

Aanzegtermijn een maand

Bij contracten voor een bepaalde tijd van zes maanden of langer moet de werkgever uiterlijk een maand voor het einde van het contract schriftelijk aan de werknemer laten weten of hij het contract wel of niet verlengt. (je kunt dan of een contract van zes maanden min een dag, of direct de aanzegging in het contract opnemen).

Doorbetalen oproepkrachten

Oproepkrachten mogen alleen bij werkzaamheden die incidenteel van aard zijn en geen vaste omvang kennen, en dienen in de CAO te zijn vastgelegd. In de zorg zijn 0-contracten geheel verboden.

Ontslag alleen via UWV

De route van ontslag via de kantonrechter kan alleen nog op grond van disfunctioneren of andere redenen gelegen in de persoon van de werknemer (lees arbeidsconflict). Ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen verloopt standaard via het UWV Werkbedrijf.

Transitievergoeding (per 1/7/2015)

De ontslagvergoeding wordt vervangen door een transitievergoeding. Werknemers met een contract van tenminste 24 maanden hebben recht op een vergoeding van max. € 75.000,--, afhankelijk van de lengte van het dienstverband.

Berekening transitievergoeding;

- Een derde van het maandsalaris per dienstjaar voor de eerste tien dienstjaren
- De helft van het maandsalaris per dienstjaar na het tiende dienstjaar

U moet de transitievergoeding **binnen een maand** na afloop van de dienstbetrekking betalen. Een vlotte uitkering is noodzakelijk, omdat de mogelijkheid om de kantonrechter te laten beslissen over een geschil over de transitievergoeding, binnen drie maanden na afloop van dienstbetrekking vervalt. Als de werkgever de transitievergoeding niet tijdig betaalt, is hij wettelijke rente (3%) verschuldigd.

Voorbeeld; Werknemer van 48 jaar en 14 jaar in dienst

Bruto maandsalaris (inclusief 8% vakantiegeld) € 3.240.

- De eerste tien dienstjaren ontvangt hij een derde maandsalaris per dienstjaar $10 * 1/3 * € 3.240 = € 10.800$

Voor de 4 dienstjaren daarna een half maandsalaris per gewerkt jaar: $4 * 1/2 * € 3.240 = € 6.480$

Transitievergoeding is € 10.800 + € 6.480 = € 17.280